

## Gestionnaire d'affaires pièces de rechange

Gradel est spécialisé dans la conception et réalisation clef en main d'équipements mécaniques, électrisés et automatisés, destinés aux secteurs de l'industrie générale, du nucléaire et du spatial. Nous mettons un point d'honneur à accompagner nos clients, dans la mise en place et l'utilisation de nos solutions sur site.

Afin de renforcer notre équipe, nous recherchons un technicien, gestionnaire d'affaires de pièces de rechange avec le profile suivant :

- Formation de technicien en génie mécanique
- Expérience d'au moins 1 an en gestion de stock et gestion d'affaires
- Bonne capacité de lecture de plan
- Maîtrise d'un logiciel de CAO
- Approche pragmatique dans la mise en œuvre des solutions
- Organisé et méthodique
- Innovant, créatif et autonome dans la mise en place de solutions
- Langue : Français/Anglais ou Allemand/Anglais. Une troisième langue (Français ou Allemand) serait considérée comme un atout

Les missions confiées consisteront à :

- La gestion des affaires de pièces de rechange
- L'organisation et à la gestion du stock de pièces de rechange
- La gestion et au développement du portefeuille client de pièces de rechange
- La conception d'équipements ou de pièces
- La réalisation de documentation technique

Nous offrons un poste à forte connotation technique dans un environnement innovant, avec un fort relationnel envers les clients, les fournisseurs et les autres services de la société (Supply-chain, Assemblage, Commercial, Chef de projets, Service après-vente).

Ce poste est ouvert en CDI à partir du mois d'octobre 2018 et est basé au siège social de la société à Ellange.

Vous vous reconnaissez dans ce profil, et souhaitez devenir moteur de notre développement avec la mise en place de vos solutions innovantes en autonomie? N'hésitez pas à nous joindre votre candidature sur [job@gradel.lu](mailto:job@gradel.lu) (CV + lettre de motivation).

Uniquement les candidats retenus seront contactés. Les informations que vous nous communiées seront traitées de manière confidentielle et seront uniquement accessibles aux salariés en charge du process de recrutement. Les candidats devront fournir un extrait de casier judiciaire.