



Rapport 2024 droits de l'homme

Dans le cadre de son engagement clair en faveur d'une gestion d'entreprise éthique et de la responsabilité sociale, GRADEL a participé avec succès au Pacte national Entreprises et Droits de l'Homme (PNEDH) en 2024. Le rapport sur les droits de l'homme souligne le fort engagement de la direction de l'entreprise et de tous les collaborateurs en faveur de la protection et de la promotion des droits de l'homme tout au long de la chaîne de création de valeur.

Depuis la signature du Pacte en 2023, GRADEL a déjà pris des mesures importantes pour ancrer durablement le devoir de diligence en matière de droits de l'homme dans l'entreprise. Cela comprend la communication publique de nos valeurs telles que la dignité, l'égalité et l'égalité des chances sur notre site web, ainsi que l'intégration de ces principes dans les règles internes, les processus et les systèmes de gestion. Au-delà de nos certifications ISO (14001, 45001) et de la norme CEFRI, nous montrons chaque jour que la sécurité, la protection de la santé et l'équité sont des pratiques vécues au quotidien chez GRADEL.

En 2024, notre analyse des risques s'est concentrée sur des thèmes tels que la santé et la sécurité au travail, la protection des données, l'égalité des chances, la protection contre le harcèlement et les aspects liés aux droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement. Des mesures concrètes ont déjà été mises en œuvre dans tous ces domaines - notamment l'introduction d'une politique CFSI pour éviter la contrefaçon, la fraude et la corruption, le développement de notre charte fournisseurs avec des clauses contraignantes sur les droits de l'homme, ainsi que de nouvelles procédures internes pour la protection contre le harcèlement et le renforcement des dénonciateurs.

Il est particulièrement encourageant de constater qu'aucun incident ou plainte grave en rapport avec les droits de l'homme n'a été constaté tout au long de la période de référence. Cela confirme l'efficacité de nos structures préventives et de notre processus d'amélioration continue, soutenu par des formations régulières des collaborateurs, des onboardings et des entretiens de délégation structurés.

Une autre étape importante suivra en 2025 : dans le cadre du PNEDH, notre rapport sera évalué par un organisme de contrôle externe. Ce feedback sera utilisé pour renforcer encore notre plan d'action pluriannuel et cibler les domaines où nous voyons encore des potentiels de progrès.

Avec cette initiative, GRADEL montre que le succès de l'entreprise et le respect des droits de l'homme vont de pair - aujourd'hui comme demain.



Report Human Right 2024

As part of its clear commitment to ethical corporate governance and social responsibility, GRADEL successfully participated in the "Pacte national Entreprises et Droits de l'Homme" (PNEDH) in 2024. The human rights report underlines the strong commitment of the company management and all employees to the protection and promotion of human rights along the entire value chain.

Since signing the pact in 2023, GRADEL has already taken important steps to embed human rights due diligence in the company in the long term. This includes the public communication of our values such as dignity, equality and equal opportunities on our website and the integration of these principles into internal regulations, processes and management systems. In addition to our ISO certifications (14001, 45001) and the CEFRI standard, we demonstrate on a daily basis that safety, health protection and fairness are part of everyday practice at GRADEL.

In 2024, our risk analysis focused on topics such as occupational health and safety, data protection, equality, protection against harassment and human rights aspects in the supply chain. Concrete measures have already been implemented for all of these areas - including the introduction of a CFSI policy to prevent counterfeiting, fraud and corruption, the further development of our Supplier Charter with binding human rights clauses and new internal procedures to protect against harassment and strengthen whistleblowers.

It is particularly pleasing that no serious incidents or complaints relating to human rights were identified during the entire reporting period. This confirms the effectiveness of our preventative structures and our continuous improvement process, which is supported by regular employee training, onboarding and structured delegation meetings.

A further milestone will follow in 2025: as part of the PNEDH, our report will be assessed by an external auditing body. This feedback will be used to further strengthen our multi-year action plan and target areas where we still see potential for progress.

With this initiative, GRADEL is demonstrating that business success and respect for human rights go hand in hand - today and in the future.

Menschenrechtsbericht 2024

Im Rahmen ihres klaren Bekenntnisses zu ethischer Unternehmensführung und gesellschaftlicher Verantwortung hat GRADEL im Jahr 2024 erfolgreich am „**Pacte national Entreprises et Droits de l'Homme**“ (PNEDH) teilgenommen. Der Menschenrechtsbericht unterstreicht das starke Engagement der Unternehmensleitung und aller Mitarbeitenden für den Schutz und die Förderung der Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Bereits seit der Unterzeichnung des Pakts im Jahr 2023 hat GRADEL wichtige Schritte unternommen, um menschenrechtliche Sorgfaltspflichten nachhaltig im Unternehmen zu verankern. Dazu zählt die öffentliche Kommunikation unserer Werte wie Würde, Gleichstellung und Chancengleichheit auf unserer Website sowie die Einbindung dieser Prinzipien in interne Regelwerke, Prozesse und Managementsysteme. Über unsere ISO-Zertifizierungen (14001, 45001) und die CEFRI-Norm hinaus zeigen wir tagtäglich, dass Sicherheit, Gesundheitsschutz und Fairness bei GRADEL gelebte Praxis sind.

Im Mittelpunkt unserer Risikoanalyse standen 2024 Themen wie Arbeitsschutz, Datenschutz, Gleichstellung, Belästigungsschutz und menschenrechtliche Aspekte in der Lieferkette. Für all diese Bereiche wurden bereits konkrete Maßnahmen umgesetzt – darunter die Einführung einer **CFSI-Politik** zur Vermeidung von Fälschung, Betrug und Korruption, die Weiterentwicklung unserer Lieferantencharta mit verbindlichen Menschenrechtsklauseln sowie neue interne Verfahren zum Schutz vor Belästigung und zur Stärkung von Hinweisgebern.

Besonders erfreulich ist, dass **während des gesamten Berichtszeitraums keine schwerwiegenden Vorfälle oder Beschwerden** im Zusammenhang mit Menschenrechten festgestellt wurden. Dies bestätigt die Wirksamkeit unserer präventiven Strukturen und unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der durch regelmäßige Mitarbeiterschulungen, Onboardings und strukturierte Delegationsgespräche getragen wird.

Ein weiterer Meilenstein folgt 2025: Im Rahmen des PNEDH wird unser Bericht durch eine externe Prüfstelle bewertet. Dieses Feedback wird genutzt, um unseren mehrjährigen Aktionsplan weiter zu stärken und gezielt dort anzusetzen, wo wir noch Potenziale für Fortschritt sehen.

Mit dieser Initiative zeigt GRADEL, dass unternehmerischer Erfolg und die Achtung der Menschenrechte Hand in Hand gehen – heute wie in Zukunft.